



Foto: © Davide Angelini - stock.adobe.com

**KOSTENLOSE
PENDELFahrTEN
mit dem Rurtalbus
ab Kaiserplatz
alle 20 Minuten**

Du willst 2025 oder später eine Ausbildung aufnehmen?

Ausbildungsbörse 2025

Freitag, 23. Mai · 10 bis 15 Uhr

ARENA Kreis Düren
Nippesstraße 4 · 52349 Düren

Die größte Ausbildungsmesse der Region für Deine Zukunft.
NEU: Straße des Handwerks - Erleben. Testen. Selbermachen.

Veranstalter: job-com - Kommunales Jobcenter Kreis Düren



[www.kreis-dueren.de/
ausbildungsbörse](http://www.kreis-dueren.de/ausbildungsbörse)

Kooperationspartner:



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit
Aachen-Düren



Handwerkskammer Aachen
125 Jahre 1900 | 2025



Vereinigte Kreishandwerkerschaft
Düren - Euskirchen - Heinsberg
VERSTEHEN | BÜNDELN | HANDELN



WIN.DN
WIRTSCHAFTS- UND
INNOVATIONSNETZWERK DÜREN

VEREINIGTE
INDUSTRIEVERBÄNDE VON
DÜREN, JÜLICH, EUSKIRCHEN
& UMGEBUNG E.V.

Wie ein großer Markt der Möglichkeiten

Hervorragende Gelegenheit, Antworten auf die vielen Fragen der Zukunft zu finden.

Liebe Schülerinnen und Schüler, liebe Eltern,

mit der Ausbildungsbörse in der Arena Kreis Düren haben Sie eine hervorragende Gelegenheit, vor Ort Antworten auf die vielen Fragen der Zukunft zu finden. Die Entscheidungen, wie es nach dem Abschluss weitergehen soll und welcher Beruf der richtige ist, sind mit Sicherheit keine leichten. Die vielen Unternehmen, Firmen und Einrichtungen, die sich auf der Messe präsentieren, können aber helfen, einen ersten Eindruck, einen ersten Zugang zu den vielen verschiedenen Möglichkeiten zu bekommen.

Wie ein großer Markt der Möglichkeiten.

Sie können sich umfassend informieren, ausprobieren und Fragen stellen. Mit rund 100 Ausstellern besteht die volle Auswahl: Studium oder Ausbildung? Lieber einen handwerklichen, medizinischen, technischen oder doch sozialen Beruf wählen? Vertreterinnen und Vertreter aus diesen und vielen weiteren Bereichen sind bei der Ausbildungsbörse für Sie da und freuen sich auf ein erstes Kennenlernen. Hier hat es auch schon häufig „gefunkt“, und das erste Gespräch an den Ständen war der Türöffner in das Unternehmen und somit in ei-

ne neue Zukunft. Auch aktuelle Auszubildende, die mitunter hier bei der Ausbildungsbörse ihren Betrieb gefunden haben, berichten von ihrem Alltag.

Die Ausbildungsbörse, die der Kreis Düren in Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit Aachen-Düren ausrichtet, ist die größte ihrer Art in unserer Region und damit der ideale Ort, um sich bei der großen Auswahl einen Überblick zu verschaffen und sich zu orientieren. Der Besuch der Ausbildungsbörse des Kreises Düren ist gut investierte Zeit, nutzen Sie die Chance und entdecken, welche Türen Ihnen offen stehen und durch



Ferdinand Aßhoff ist Beauftragter des Landes Nordrhein-Westfalen.

FOTO: KREIS DÜREN

welche Sie gehen möchten.

Ich wünsche viel Spaß beim Austausch sowie Erfolg und Mut, in die neue Berufswelt und Ausbildungswelt einzu-

tauchen. Knüpfen Sie Kontakte und nutzen Sie sie.

Ihr Ferdinand Aßhoff,
Beauftragter des Landes Nordrhein-Westfalen

Das Fundament für die Zukunft

Jetzt Möglichkeiten entdecken und durchstarten!

Der Übergang von der Schule ins Berufsleben ist ein entscheidender Schritt und prägt den weiteren Lebensweg. Eine gute Ausbildung bietet nicht nur Sicherheit, sondern auch die Möglichkeit, selbstbestimmt und erfolgreich in die Zukunft zu starten. Doch der Ausbildungsmarkt steht vor Herausforderungen: Viele Unternehmen suchen dringend Nachwuchskräfte, während junge Menschen sich oft schwer damit tun, den passenden Beruf zu finden. Gleichzeitig eröffnen sich dadurch aber auch ungewöhnlich gute Chancen. Der demografische Wandel und der Fachkräftemangel sorgen dafür, dass es in vielen Branchen mehr Ausbildungsplätze als Bewerber gibt – das bedeutet: Wer sich heute für eine Ausbildung entscheidet, hat eine große Auswahl und hervorragende Perspektiven. Doch die Frage bleibt: Welcher Beruf passt wirklich? Welche Mög-

lichkeiten gibt es überhaupt?

Genau hier setzt die Ausbildungsbörse in Düren an. Sie bietet jungen Menschen und allen, die sich beruflich orientieren möchten, eine wertvolle Gelegenheit, verschiedene Berufsfelder kennenzulernen, mit Unternehmen ins Gespräch zu kommen und den ersten Schritt in eine erfolgreiche berufliche Zukunft zu machen. Persönliche Kontakte, authentische Einblicke und praxisnahe Informationen sind oft entscheidender als reine Online-Recherchen – deshalb lohnt es sich, diese Chance zu nutzen!

Der Arbeitsmarkt verändert sich stetig, und nicht immer passen die eigenen Vorstellungen mit den aktuellen Bedarfen der Unternehmen überein. Mein Rat an alle Jugendliche: Geht offen und neugierig an eure Berufswahl heran! Probiert Dinge aus, nutzt jede Gelegenheit, Berufe kennenzulernen und entdeckt eure ei-

genen Stärken. Ein Praktikum kann dabei eine wertvolle Erfahrung sein – es hilft, sich ein klares Bild vom Berufsalltag zu machen und vielleicht sogar einen zukünftigen Ausbildungsbetrieb zu finden.

Oft lohnt es sich auch, über den Tellerrand zu schauen und Berufe in Betracht zu ziehen, die auf den ersten Blick nicht bekannt oder populär sind. Gerade hier schlummern oft große Potenziale und spannende Karrierechancen.

Allen Besuchern der Ausbildungsbörse in Düren wünsche ich wertvolle Erkenntnisse, spannende Einblicke und inspirierende Gespräche. Nutzen Sie die Gelegenheit, sich mit den Ausstellern auszutauschen, Fragen zu stellen und neue Perspektiven für Ihre Zukunft zu entdecken!

Mein besonderer Dank gilt den Organisatoren, den teilnehmenden Unternehmen und Institutionen sowie



Ulrich Käser ist Vorsitzender der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Aachen-Düren.

FOTO: AGENTUR FÜR ARBEIT

allen, die mit ihrem Engagement diese Veranstaltung ermöglichen. Sie leisten einen entscheidenden Beitrag zur Fachkräftesicherung in unserer Region und zur beruflichen Zukunft vieler junger Menschen.

Ich wünsche allen Beteiligten eine erfolgreiche und erkenntnisreiche Veranstaltung!

Ulrich Käser,
Vorsitzender der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Aachen-Düren

.....
Kontaktadressen der Berufsberatung und viele weitere Informationen zum Thema Ausbildung unter: <https://www.arbeitsagentur.de/vor-ort/aachen-dueren/berufsberatung/bbve>

Der Einstieg ins Berufsleben ist der Start in die eigene Zukunft

Grußwort des Ministers für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen, Karl-Josef Laumann.

Liebe Schülerinnen und Schüler,
liebe Unternehmerinnen und Unternehmer,
sehr geehrte Damen und Herren,

der Einstieg ins Berufsleben ist mehr als nur ein neuer Lebensabschnitt - er ist der Start in die eigene Zukunft. Umso wichtiger ist es, junge Menschen dabei bestmöglich zu unterstützen - mit Orientierung, konkreten Perspektiven und persönlichen Kontakten. Die Ausbildungsbörse im Kreis Düren ist hierfür ein hervorragendes Beispiel.

Mit großem Engagement bringt sie Unternehmen, Institutionen, Hochschulen

und junge Menschen zusammen - und das mitten in der Region. Sie schafft direkte Begegnungen, ermöglicht Einblicke in zahlreiche Berufsfelder und hilft, die eigenen Stärken und Interessen zu entdecken. Genau solche Formate brauchen wir, um dem Fachkräftemangel aktiv zu begegnen und Jugendlichen einen erfolgreichen Start ins Berufsleben zu ermöglichen.

Mit der Landesinitiative „Kein Abschluss ohne Anschluss“ (KAoA) haben wir in Nordrhein-Westfalen bereits ein wirksames Instrument geschaffen, das Jugendliche systematisch auf ihrem Weg in den Beruf be-

gleitet. Die Ausbildungsbörse im Kreis Düren ergänzt diese Initiative auf ideale Weise, indem sie den direkten Austausch ermöglicht - zwischen denen, die motivierte Nachwuchskräfte suchen, und denen, die ihre berufliche Laufbahn starten wollen.

Liebe Jugendliche, nutzen Sie diese Chance! Informieren Sie sich über die vielfältigen Ausbildungsmöglichkeiten in Ihrer Region, knüpfen Sie Kontakte und entdecken Sie, wo Ihre Potenziale liegen. Eine gute Ausbildung ist der beste Start in ein erfülltes Berufsleben - und oft der erste Schritt in eine Zukunft genau hier, im Kreis

Düren.

Liebe Unternehmerinnen und Unternehmer, Sie leisten mit Ihrer Beteiligung einen wertvollen Beitrag. Indem Sie jungen Menschen Einblicke in Ihre Arbeit geben und ihnen Perspektiven aufzeigen, investieren Sie nicht nur in Ihre betriebliche Zukunft, sondern auch in die Stärke und Stabilität unserer gesamten Region.

Ich danke dem Kreis Düren, der job-com sowie allen Beteiligten, die diese wichtige Veranstaltung auf die Beine stellen. Lassen Sie uns gemeinsam Brücken bauen zwischen Talenten und Chancen!

Ihnen allen wünsche ich



Karl-Josef Laumann ist Minister für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen.

FOTO: LAND NRW / RALPH SONDERMANN

eine informative, erfolgreiche Ausbildungsbörse mit vielen wertvollen Begegnungen.

Herzliche Grüße

Karl-Josef Laumann Mdl



**ZWEI KRANKENHÄUSER
- VIELFÄLTIGE MÖGLICHKEITEN -
TOP AUSBILDUNGSPERSPEKTIVEN.**



**St. Marien-Hospital
DÜREN**

Akademisches Lehrkrankenhaus
der RWTH Aachen

- Pflegefachmann/-frau (3-jährige Ausbildung + Studium bei Interesse), jährlich zum 01.09.
- Pflegefachassistenz (1-jährige Ausbildung), jährlich zum 01.03.
- Operationstechnische Assistenz (OTA), jährlich zum 01.09.
- Anästhesietechnische Assistenz (ATA), jährlich zum 01.09. (m/w/d)

Starte Deine Karriere bei uns!

Wir bieten Dir ein attraktives Ausbildungsgehalt nach AVR Caritas, engagierte und kollegiale Teams und verschiedene Möglichkeiten für Fort- und Weiterbildungen.

Richte Deine Bewerbung an das Pflegebildungszentrum:
pbz.birkedorf@jg-gruppe.de
www.marien-hospital-dueren.de

Fragen zu Deinem gewünschten Beruf kannst Du gerne an die Pflegedirektion stellen:
katrin.magerkurth@jg-gruppe.de

Unsere Pflegeschule ist ausgezeichnet:



**WEITERE
INFOS**



**St. Augustinus-Krankenhaus
DÜREN**

Akademisches Lehrkrankenhaus
der RWTH Aachen

- Pflegefachmann/-frau (3-jährige Ausbildung + Studium bei Interesse), jährlich zum 01.09.
- Pflegefachassistenz (1-jährige Ausbildung), jährlich zum 01.03.
- Operationstechnische Assistenz (OTA), jährlich zum 01.09.
- Medizinischen Technologen für Radiologie (MTR), jährlich zum 01.09.
- Medizinischen Fachangestellten (MFA), jährlich zum 01.09. (m/w/d)

Starte Deine Karriere bei uns!

Wir bieten Dir ein attraktives Ausbildungsgehalt nach AVR Caritas, engagierte und kollegiale Teams und verschiedene Möglichkeiten für Fort- und Weiterbildungen.

Richte Deine Bewerbung an die Pflegedirektion:
baerbel.bachmann@jg-gruppe.de
www.sankt-augustinus-krankenhaus.de

Fragen zu Deinem gewünschten Beruf kannst Du gerne auch an die Pflegedirektion stellen, diese erreichst Du unter der oben genannten E-Mail-Adresse.

In unserem St. Augustinus-Krankenhaus, das ein akademisches Lehrkrankenhaus der Universitätsklinik Aachen ist, bieten wir Dir ein breites Angebot mit sechs Fachabteilungen: Anästhesie und Intensivmedizin, Chirurgie, Innere Medizin, Neurologie, Orthopädie/Unfallchirurgie und Radiologie. Und das ist noch nicht alles - wir verfügen auch über ein ambulantes Rehabilitationszentrum!

Was bedeutet das für Dich?
Spannende Einsatzmöglichkeiten und jede Menge Entwicklungschancen! Die theoretische Ausbildung läuft in Zusammenarbeit mit dem Pflegebildungszentrum des St. Marien-Hospitals in Düren-Birkedorf. Während der Praxiseinsätze wirst du von unseren Praxisanleitern begleitet, die dir für alle Fragen zur Seite stehen.

Du wirst also TOP ausgebildet!

Den Traumberuf finden

Die Ausbildungsbörse bietet einen lebendigen Austausch zum Thema Ausbildung.

Die Schulzeit geht zu Ende – und jetzt? Ein absolutes Muss für alle, die in diesem oder in den nächsten Jahren ins Berufsleben einsteigen wollen, ist die Ausbildungsbörse 2025 am Freitag, 23. Mai, von 10 bis 15 Uhr in der Arena Kreis Düren. In der Phase rund um den Schulabschluss stellen sich die jungen Erwachsenen viele Fragen zur beruflichen Zukunft. Und genau diese werden auf dieser Jugendmesse in lockerer Atmosphäre beantwortet. Auch Lehrerinnen, Lehrer und Eltern sind herzlich eingeladen.

Für junge Leute ist das eine hervorragende Gelegenheit, sich aus erster Hand ungezwungen und ausführlich zu informieren und in kompakter Form einen Überblick über die verschiedensten Ausbildungsmöglichkeiten zu bekommen. Im direkten Gespräch mit „erfahrenen“ Azubis aus zahlreichen Berufen kann man auf Augenhöhe einen guten Einblick in die verschiedenen Berufsbilder und die Ausbil-



Mehr als 100 Unternehmen, Firmen, Institutionen, Behörden und Schulen informieren bei der Ausbildungsbörse vor.

FOTO: KREIS DÜREN

dungsbetriebe bekommen. Ein absolutes Highlight in diesem Jahr ist die „Straße des Handwerks“. Hier stellen sich unter dem Motto „Erleben. Testen. Selbermachen“ verschiedene Gewerke vor, an allen Ständen warten praktische Aufgaben, vom Slackline-Balancieren bis zum Vogelhaus-Bauen. Am

Ende winkt sogar ein Junior-Gesellenbrief. Die Ausbildungsbörse wird vom Kreis Düren unter der Federführung der job-com, dem kommunalen Jobcenter des Kreises Düren, in Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit Aachen-Düren veranstaltet. Insgesamt stellen sich über 100 Unterneh-

men, Firmen, Institutionen, Behörden und Schulen vor. Sie alle sind auf der Suche nach qualifizierten Bewerberinnen und Bewerbern für die unterschiedlichsten Branchen. Von A wie Anlagenmechanikerin bis Z wie Zimmerer reicht das Berufsspektrum, hinzu kommen Schulen, job-com, Arbeitsa-

gentur, Bildungseinrichtungen und weitere Experten, die gerne aus erster Hand viele Tipps rund um zahlreiche Ausbildungsmöglichkeiten geben. Durch die Vielzahl an Ausstellern können sich die Besucherinnen und Besucher einen guten Überblick über den Ausbildungsmarkt verschaffen. (red)

Impressum

Ausbildungsbörse Düren

Herausgeber:
Mediahuis Aachen GmbH
Dresdener Straße 3
52068 Aachen
Geschäftsführer:
Andreas Müller

Redaktion:
Thomas Thelen
Chief Content Officer
Verantwortlich für den Inhalt, i.S.d. §8 Abs. 2 Landespressegeseztz NRW

Anzeigen:
Fabian Georg
Leiter Werbekmarkt
Verantwortlich für Anzeigen i.S.d. §8 Abs. 2 Landespressegeseztz NRW

Druck:
Weiss-DruckGmbH&Co. KG
Hans-Georg-Weiss-Straße 7
52156 Monschau

Ausbildungsbörse Düren 2025

Schon gehört?

Die Berufsberatung der Agentur für Arbeit ist für dich vor Ort. Gemeinsam finden wir anhand deiner Stärken und Interessen heraus, welcher Beruf zu dir passt. Komm vorbei!



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit
Aachen – Düren
bringt weiter.



Ausbildungsbörse des Kreises Düren

Wir freuen uns auf Dich!
job-com, Dein kommunales Jobcenter
23. Mai, 10 - 15 Uhr, ARENA Kreis Düren



Handwerk erleben

In der „Straße des Handwerks“ kann man selbst mit anpacken und mitmachen.

Das Handwerk mit allen Sinnen und ganz praktisch erleben, selbst mit anpacken und mitmachen – das können die Besucher in der „Straße des Handwerks“ bei der Ausbildungsbörse 2025. Als eines der Highlights der Veranstaltung werden hier nicht nur die verschiedensten Gewerke vorgestellt, sondern die Besucher sollen hier richtig mit „anpacken“.

Unter dem Motto „Erleben. Testen. Selbermachen“ werden unterschiedliche Handwerksberufe mehr als nur vorgestellt. „An allen Ständen gibt es etwas zum Mitmachen, man kann ganz praktisch verschiedene Gewerke kennenlernen“, erläutert Svenja von Wendt von der Kreishandwerkerschaft Düren. „Uns geht es darum, auf einer komprimierten Fläche zu zeigen, wie vielfältig das Handwerk ist“, sagt Erik Staschöfsky von der Handwerkskammer Aachen. „Hier wird aus Reden Machen“, schildert er weiter. Da kann man zum Beispiel bei den Schornsteinfegern auf einer Slackline balancieren, bei den Stuckateuren werden Gipsformen gegossen, bei den Tischlern wird ein Vogelhaus zusammengebaut oder bei den Dachdeckern Schieferplatten geschlagen. An allen Ständen gibt es solch kleine Aufgaben zu erfüllen und wer fünf Aufgaben schafft, bekommt am Ende einen Junior-Gesellenbrief als Belohnung.



Die Straße des Handwerks ist eines der Highlights bei der Ausbildungsbörse des Kreises Düren.

FOTO: HANDWERKSKAMMER AACHEN

„So kann man verschiedene Dinge direkt ausprobieren, und von den 130 Ausbildungsberufen stellen sich hier neun Handwerke praktisch vor“, so Erik Staschöfsky. „So wollen wir eine realistische Vorstellung von Handwerk vermitteln und den jungen Leuten helfen, ihre Talente zu entdecken und sie so für die Handwerksberufe begeistern“, erklärt Svenja von Wendt, wa-

rum man gemeinsam mit der Kreishandwerkerschaft, der Handwerkskammer und den verschiedenen Innungen die „Straße des Handwerks“ präsentiert. Bei den bisherigen Ausbildungsbörsen war zwar immer wieder das Handwerk mit seinen Ständen dabei, diesmal präsentieren sich die Handwerker auf einer gemeinsamen Fläche in komprimierter Form. An

den Ständen sind natürlich auch viele junge Handwerkerinnen und Handwerker dabei, die den Besuchern auf Augenhöhe von ihren Erfahrungen berichten können. Diese Gewerke sind in der Straße des Handwerks mit dabei: Dachdecker, Elektrotechniker, Friseur, Maler und Lackierer, Installateur und Heizungsbauer, Schornsteinfeger, Stuckateur und Tischler. (red)



Wir weben Draht – seit 1925. Inhabergeführt und im Familienbesitz stehen wir für innovative und hocheffiziente Gewebelösungen für Industrie und Architektur. Mit klaren Werten und zukunftsorientiert verwirklichen mehr als 800 Mitarbeitende weltweit unsere Vision einer gesünderen, sauberen und sicheren Welt. Unser Ausbildungsangebot am Standort Düren umfasst sowohl gewerblich-technische als auch kaufmännische Berufe, sowie die Möglichkeit zur Kombination von Ausbildung und Studium in Form eines Dualen Studiums. **Wir freuen uns auf Deine Bewerbung.**

GKD – Gebr. Kufferath AG
Technische Weberei für Industrie und Architektur
Metallwebereistraße 46
52353 Düren

karriere.gkd-group.com



UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE (m/w/d)

- ◆ Elektroniker für Betriebstechnik
- ◆ Fachlagerist
- ◆ Industriekaufmann/-frau
- ◆ Industriemechaniker
- ◆ Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement
- ◆ Maschinen- und Anlagenführer
- ◆ Produktionsmechaniker

DUALES STUDIUM

(in Kooperation mit der FH Aachen)

- ◆ Betriebswirtschaft Praxis PLuS B.Sc.
- ◆ Elektrotechnik PLuS B. Eng.
- ◆ Maschinenbau PLuS B.Eng.

DEINE VORTEILE



35-Stunden-Woche



Individuelle Unterstützung



Attraktive Vergütung

Von der Börse in die Ausbildung

Cagla Rashid hat gute Erfahrungen mit der Veranstaltung in der Arena Kreis Düren gemacht.

„Ich möchte auf jeden Fall im sozialen Bereich arbeiten“, stand für Cagla Rashid schon lange fest. Nur was genau, da war sie sich nicht sicher. Nach ausführlichen Gesprächen im Rahmen der Ausbildungsbörse des Kreises Düren mit dem Team der LVR-Pflegeschool Düren stand für sie fest: Das ist genau meine Ausbildung!

Jetzt ist sie im ersten Jahr der Pflegeausbildung – und sie ist hellauf begeistert. „Ich habe das Team der LVR-Pflegeschool auf der Ausbildungsbörse des Kreises Düren getroffen. Wir haben wirklich gute Gespräche geführt“, erzählt die junge Frau. Das habe den Ausschlag gegeben. Schon in der Schulzeit hatte Cagla Rashid ein Praktikum dort gemacht. „Das hat mir auch gut gefallen. Aber im Rahmen der Ausbildungsbörse konnte ich mir auch noch andere Bereiche anschauen, und die Gespräche mit den Pflege-Schülerinnen und -Schülern der LVR-Pflegeschool haben mich überzeugt“, erzählt sie. Gefallen habe ihr neben dem Berufsbild auch das Thema digitales Lernen. „Ich finde auch die Krankheitsbilder, mit denen wir hier zu tun haben, sehr interessant“, sagt Cagla Rashid weiter.

In der psychiatrischen Fachklinik werden Patienten mit psychischen Erkrankungen und seelischer Störungen in fünf klinischen Fachabteilungen und einer Institutsambulanz behandelt. „Wir bieten hier eine generalistische Pflegeausbildung an, die einen psychiatrischen Schwerpunkt hat“, erläutert Schulleiter Karl Savelsberg.

Mit Kooperationspartnern in der Umgebung, also Krankenhäuser, Altenheime und in der ambulanten Pflege werde im Rahmen der Ausbildung das gesamte Spektrum abgedeckt. Die LVR-Pflegeschool hat Platz für 75 Auszubildende, aktuell ler-



Auf der Ausbildungsmesse hat Cagla Rashid das Team der LVR-Pflegeschool kennengelernt. Schulleiter Karl Savelsberg freut sich über die Verstärkung im Team. FOTO: KREIS DÜREN

nen hier rund 60 Pflegeschülerinnen und -schüler. „Wir sind ein sehr großer Arbeitgeber hier in Düren und haben auch einen entsprechend großen Bedarf an Auszubildenden“, erklärt Karl Savelsberg, warum die LVR-Klinik schon von Anfang an bei der Ausbildungsbörse dabei ist und dort auch die weiteren Ausbildungsangebote des LVR vor-

stellt, zum Beispiel in der Verwaltung. „Hier werden wir von sehr vielen jungen Menschen wahrgenommen, deshalb ist das eine sehr wichtige Veranstaltung für uns“, so Karl Savelsberg.

„Mit gefällt hier die Arbeit mit den Patienten, es werden viele Gespräche geführt, auch Spaziergänge gehören zur Therapie“, sagt Cagla Rashid, und Karl Savelsberg ergänzt, dass gerade Bewegung bei psychischen Erkrankungen besonders wichtig sei. „Wir begleiten viele Menschen durch eine Krise und es macht Freude zu sehen, wie die Patienten stabil werden oder genesen“, umschreiben Pflegeschülerin und Schulleiter ihr Bild vom Pflegeberuf.

Auch ein dickes Lob von der Pflegedienstleistung gab

es schon für Cagla Rashid. „Sie ist richtig gut in der Arbeit mit den Patienten“, heißt es von Claudia Robens. „Ich möchte auf jeden Fall nach der Ausbildung hier arbeiten, ich habe viele nette Kolleginnen und Kollegen und fühle mich hier sehr wohl“, hat Cagla Rashid offensichtlich bei der Ausbildungsbörse des Kreises Düren genau die richtige Entscheidung für sich getroffen.

„Ich finde die Ausbildungsbörse sehr wichtig, weil man hier mit ganz vielen möglichen Ausbildungsberufen direkt in Kontakt kommt. Da kann man schonmal sehen, ob das passt“, will Cagla Rashid in diesem Jahr auch am LVR-stand junge Leute für ihren Ausbildungsbetrieb begeistern. (red)

#AUSBILDUNG & STUDIUM BEI DER STADT DÜREN

(m/w/d)

IM BEAMTEN-
VERHÄLTNIS

TEILZEIT
MÖGLICH

BIS ZUM
13. JULI
BEWERBEN
FÜR 2026!

- BACHELOR OF LAWS
- BACHELOR OF ARTS – BWL
- VERWALTUNGSWIRT*IN
- VERWALTUNGSWIRT*IN ORDNUNGSDIENST
- VERWALTUNGSFACHANGESTELLTE*R

NA, DU HAST UNS
GERADE NOCH
gefehlt!

Stadt Düren

dueren.de/ausbildung

Entdecke deine Zukunft im Gesundheitswesen

auf der Ausbildungsbörse Düren
23. Mai 10:00-15:00 Uhr, Arena Düren

✓ Physiotherapie

✓ Sport & Gymnastik +FHR

✓ Massage

✓ Kosmetik +FHR

Präha Gesundheitsschulen
Berufskolleg Anna Herrmann Schule
Rathausstraße 20-22, 50169 Kerpen
praeha.de

Ausbildung und Familie - das geht

Das Krankenhaus Düren bietet seit 2010 die Ausbildung in Teilzeit an.

Ausbildung ist wichtig - klar! Düren. Am Ende sind sie
Aber was ist, wenn man da- Pflegefachfrauen.

neben auch noch Zeit für
Kinder, Familie oder zum

Beispiel für die Pflege von
Angehörigen haben muss?

Eine Ausbildung in Teilzeit
könnte da eine Lösung sein.
Mayra Londoño und Olga
Penner machen so eine Teil-
zeitausbildung an der Pfl-
geschule des Krankenhauses

Zeit für die Kinder

Bei beiden sind es Familie
und Kinder, für die im Alltag
noch Zeit sein muss. Beide
haben vorher in ganz ande-
ren Branchen gearbeitet.

Fortsetzung auf Seite 8



Mayra Londoño und Olga Penner machen eine Teilzeitausbildung an der Pflegeschule des Krankenhauses Düren.

FOTO: KREIS DÜREN



Ausbildung oder Pflegestudium?

Deine Zukunft im Krankenhaus Düren



KRANKENHAUS
DÜREN



jetzt informieren



BAU MIT AN DER WELT VON MORGEN!

SCAN ME!



MACH MIT UNS DEINE AUSBILDUNG ZUM:

-  Konstruktionsmechaniker (m/w/d)
-  Maschinen-/Anlagenführer (m/w/d)
-  Industrieelektriker Betriebstechnik (m/w/d)
-  Industriekaufmann (m/w/d)



vision in steel

 Industriestraße 13
 52355 Düren
 02421/5903-0
www.stahlbau-queck.de
 karriere@stahlbau-queck.de

„Eine Ausbildung in Vollzeit ist für mich als alleinerziehende Mutter nicht möglich.“

Deshalb bin ich froh, dass es die Möglichkeit in Teilzeit bei der Pflegeschule des Krankenhauses gibt“, erzählt Mayra Londoño. Olga Penner hat bisher im hauswirtschaftlichen Bereich in einem Altenheim gearbeitet. „Ich wollte aber gerne in die Pflege“, sagt sie, familienbedingt ist die Ausbildung aber nur in Teilzeit möglich.

Hoher Bedarf

„Wir bilden hier aktuell rund 220 Menschen in der Pflege aus, davon 32 in Teilzeit“, erläutert Heinz Lönneßen als



Mayra Londoño und Olga Penner machen eine Teilzeitausbildung an der Pflegeschule des Krankenhauses Düren. Heinz Lönneßen, als Leiter des Bildungszentrums, sieht die Teilzeitausbildung als wichtiges Angebot an.

FOTO: KREIS DÜREN

Fortsetzung auf Seite 9

**Starte mit uns
Deine Karriere!**

KANSAI
HELIOS

CWS
POWDER COATINGS

ATCOAT

Wusstest Du, dass Lacke und vor allem Pulverlacke Dich 24 Stunden am Tag, 7 Tage die Woche begleiten? Egal, ob Du Dir einen Mitternachtssnack aus dem Kühlschrank holst, den Heizkörper aufdrehst, das Fenster im Klassenzimmer öffnest oder versehentlich den neuen Keramiktopf Deiner Mutter zerbrichst – all diese Objekte sind in Pulverlack gehüllt und somit Teil Deines täglichen Lebens. Die KANSAI HELIOS Gruppe bietet Dir mit den Marken CWS und ATCOAT vielfältige Karrierechancen in der Beschichtungsindustrie.



Bewirb Dich jetzt unter:
personal@kansai-helios.de

Ausbildungsplätze am Standort Düren zum 1. August:



Industriekaufleute
(m/w/d)



Maschinen- & Anlagenführer
(m/w/d)
Schwerpunkt Metall- & Kunststofftechnik



Lacklaboranten
(m/w/d)



Elektroniker für Betriebstechnik
(m/w/d)

Part of **KANSAI
PAINT**

KANSAI HELIOS Services Germany GmbH | Katharinenstraße 61 | 52353 Düren | www.cws-powder.de/karriere

RWE

Bewirb dich jetzt
für 2025

**Von hier aus
entscheidest du,
wie die Zukunft
aussieht.**

- ☆ Top-Ausbildung, Top-Team, Top-Leistungen
- 📁 16 Ausbildungsberufe
- 💰 Bis zu 1.549 € monatlich

Bewirb dich
per WhatsApp:



Weitere Informationen:
rwe.com/ausbildung

Bewerbungen
von schwerbehinderten
Menschen sind
erwünscht.

Leiter des Bildungszentrums des Krankenhauses Düren. „Der Bedarf ist noch deutlich größer. Wir könnten jedes Jahr einen Kurs in Teilzeit-Ausbildung starten“, sagt er weiter.

Hier werden nicht nur die Pflegefachleute für den eigenen Bedarf des Krankenhauses Düren ausgebildet. Auch für Kooperationspartner, zum Beispiel Altenpflegeheime oder ambulante Pflegedienste, übernimmt man den theoretischen Teil der Ausbildung in Teilzeit. „Damit nehmen wir auch unsere gesellschaftliche Verantwortung wahr, gerade für Menschen, die es zum Beispiel wegen der familiären Situation schwerer auf dem Ausbildungsmarkt haben“, so Lönneßen.

„Wir bilden hier aktuell rund 220 Menschen in der Pflege aus, davon 32 in Teilzeit.“

Heinz Lönneßen,
Leiter des Bildungszentrums
des Krankenhauses Düren

Wichtig für die Teilnehmerinnen und Teilnehmer ist die Planbarkeit der Arbeitstage: Die Schul- und Arbeitszeit beginnt immer um 8 Uhr und endet mittags so, dass man danach noch zum Beispiel die Kinder von der Kita oder Schule abholen kann.

Das sind 28 Stunden in der Woche, dafür dauert die Ausbildung dann vier statt drei Jahre. „Die Ausbildungs- und Prüfungsinhalte sind aber bei beiden Zeitmodellen gleich“, erläutert Heinz Lönneßen.

Wichtiger Aspekt für die Teilnehmerinnen und Teilnehmer: Auch in den Pflegeeinrichtungen sind die Zeiten angepasst, Urlaub ist in den Ferien, Wochenenden und Feiertage sind frei. Für die Arbeitgeber ist die Teilzeitausbildung ein Faktor, um der Personalnot in der Pflege zu begegnen, aber Heinz Lönneßen sieht noch andere große Vorteile: „Die Auszubildenden sind sehr motiviert, haben häufig schon mehr Lebenserfahrung, die sie gut einbringen

können, und sie haben eine sehr hohe Verbundenheit zum Unternehmen. Außer dem sichert die konsequente Familienorientierung auch das Ausbildungsziel“, schildert er. Seit 2010 wird hier die Ausbildung in Teilzeit

angeboten, und in dieser Zeit hat nur ein einziger Teilnehmer das Ziel nicht erreicht.

Und wo geht nach der Ausbildung die Reise für die beiden Frauen hin? „Ich möchte gerne in der Alten-

pflege im St. Rita-Stift, also meinem Ausbildungsbetrieb, arbeiten“, blickt Olga Penner nach vorne. „Ich möchte mich danach noch gerne weiterbilden, vielleicht sogar im Pflegebereich studieren“, hat auch Mayra

Londoño schon Pläne.

Der nächste Kurs für in Teilzeit beginnt übrigens am 1. April 2026.

Wer Interesse hat, kann sich direkt an das Bildungszentrum des Krankenhauses Düren wenden. (red)

Dein Zug Richtung Ausbildung

Deine **Chance** auf einen **Ausbildungsplatz**
bei der **RATH Gruppe** ^{*(m/w/d)}

Rurtal**bahn**

KFZ-Mechatroniker*

Eisenbahner im Betriebsdienst*

Industrieelektriker Fachrichtung Betriebstechnik*

Werkstudenten für das Eisenbahnwesen*

VISCOM

datensysteme

Fachinformatiker für Systemintegration*

Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung*

RATH

Industriekaufmann*

Duales Studium*

BWL an der FH Aachen

VIAS

BUS

Rurtal**bus**

Fachkraft im Fahrbetrieb*

RTB CARGO

Duales Studium*

Spedition, Transport & Logistik an der DHWB Mannheim

SCAN ME



Bewirb dich jetzt unter karriereportal@rath-gruppe.eu
& sichere dir dein Ticket ins Team!

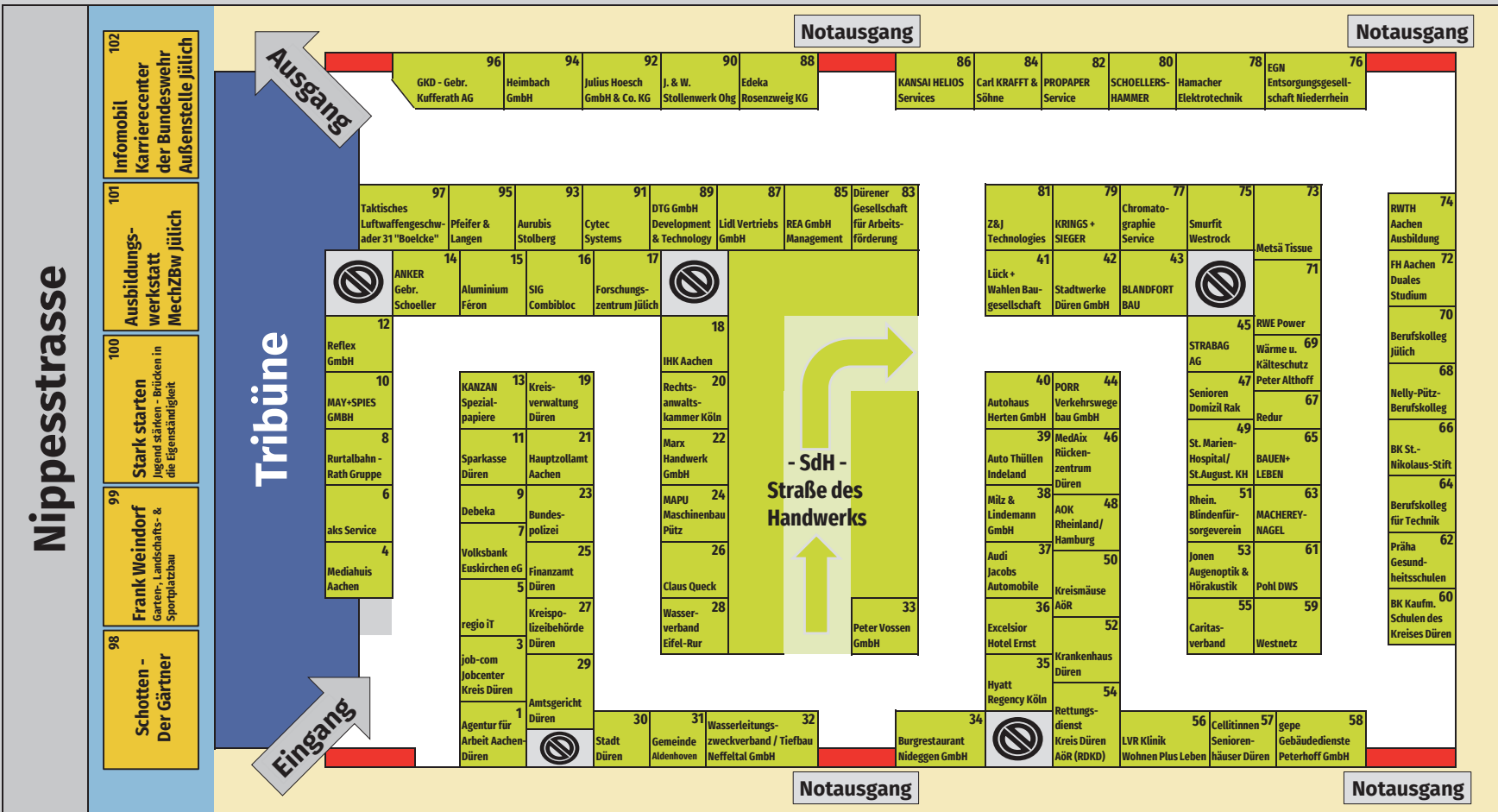
1	Agentur für Arbeit Aachen-Düren	Roermonder Str. 51, 52072 Aachen
6	aks Service GmbH	Sperberweg 1a, 52385 Nideggen
15	Aluminium Féron GmbH & Co. KG	Hammerbenden 1-13, 52355 Düren
29	Amtsgericht Düren	August-Klotz-Str. 14, 52349 Düren
14	ANKER Gebr. Schoeller GmbH+Co. KG	Zollhausstr. 112, 52353 Düren
48	AOK Rheinland/ Hamburg Regionaldirektion Aachen	Gut-Dämme-Straße 5, 52070 Aachen
37	Audi Zentrum Aachen Jacobs Auto- mobile GmbH Zweigstelle Düren	Rudolf-Diesel-Str. 11, 52351 Düren
93	Aurubis Stolberg GmbH & Co. KG	Zweifaller Str. 150, 52224 Stolberg (Rhld.)
101	Ausbildungswerkstatt MechZBw Jülich	Wilhelm-Johnen-Str. 1, 52428 Jülich
39	Auto Thüllen Indeland	Monschauerstr. 17-35, 52355 Düren
40	Autohaus Herten GmbH	Aachener Str. 19, 52349 52349 Düren
65	BAUEN+LEBEN GmbH & Co. KG	Am Klingerpützchen 1, 52428 Jülich
64	Berufskolleg für Technik Düren	Nideggerer Straße 43, 52349 Düren
70	Berufskolleg Jülich	Bongardstr. 15, 52428 Jülich
60	Berufskolleg Kaufmännische Schulen des Kreises Düren	Euskirchener Str. 124-126, 52531 Düren
66	Berufskolleg St.-Nikolaus-Stift	Brüsseler Straße 68, 53909 Zülrich
43	BLANDFORT BAU GmbH & Co. KG	Im Gansbruch 27, 52441 Linnich
23	Bundespolizei	Gabrielweg 5, 53913 Swisttal
34	Burgrestaurant Nideggen GmbH	Kirchgasse 10 a, 52385 Nideggen/Düren
55	Caritasverband für die Region Düren-Jülich e.V.	Kurfürstenstraße 10-12, 52351 Düren
84	Carl KRAFFT & Söhne GmbH & Co. KG	Schoellerstr. 164, 52351 Düren
57	Cellitinnen Seniorenhäuser Region Düren Seniorenhaus Marienkloster	Kreuzauer Straße 211, 52355 Düren
26	Claus Queck GmbH	Industriestraße 13, 52355 Düren
77	CS-Chromatographie Service GmbH	Am Parir 27, 52379 Langerwehe
91	Cytec Systems	Steffensrott 1, 52428 Jülich
SdH	Dachdecker-Innung Düren	Hauptstr. 15, 52372 Kreuzau
9	Debeka	Aachener Str. 36, 52349 Düren
99	Dipl.-Ing. Frank Weindorf GmbH & Co. KG, Garten-, Landschafts- & Sportplatzbau GmbH & Co. KG	Industriestraße 2, 52393 Hürtgenwald
89	DTG GmbH Development & Technology	Grabenstraße 70, 52382 Niederzier
83	Dürener Gesellschaft für Arbeitsförderung mbH	Friedrichstraße 4, 52351 Düren
88	Edeka Rosenzweig KG	Berliner Str. 10, 52351 Düren
76	EGN Entsorgungsgesellschaft Niederrhein mbH	Greefsallee 1-5, 41747 Viersen

DÜRENS GRÖSSTE MESSE FÜR AUSBILDUNG & STUDIUM

SdH	Elektro-Innung Düren	Hauptstr. 15, 52372 Kreuzau
36	Excelsior Hotel Ernst AG	Trankgasse 1, 50667 Köln
72	FH Aachen / Koordinator Duale Studiengänge	Kaiserstrasse 100, 52134 Herzogenrath
25	Finanzamt Düren	Goethestr. 7, 52349 Düren
17	Forschungszentrum Jülich GmbH	Zentrale Berufsaus- bildung, 52425 Jülich
SdH	Friseur-Innung Düren-jülich	Hauptstr. 15, 52372 Kreuzau
31	Gemeinde Aldenhoven	Dietrich-Mülfahrt-Str. 11-13, 52457 Aldenhoven
58	gepe Gebäudedienste Peterhoff GmbH	Otto-Brenner-Str. 21, 52353 Düren

3	job-com, kommunales Jobcenter Kreis Düren	Bismarckstr. 10, 52351 Düren
53	Jonen Augenoptik & Hörakustik GmbH	Bremer Str. 1, 50321 Brühl
92	Julius Hoesch GmbH & Co. KG	Birkedorfer Straße 5, 52353 Düren
86	KANSAI HELIOS Services Germany GmbH	Katharinenstraße 61, 52353 Düren
13	KANZAN Spezialpapiere GmbH	Nippesstraße 5, 52349 Düren
102	Karrierecenter der Bundeswehr Düsseldorf, Außenstelle Jülich	Poststraße 18, 52428 Jülich
52	Krankenhaus Düren	Roonstr. 30, 52351 Düren
50	Kreismäuse AöR	Bismarckstr. 16, 52351 Düren

SdH	Maler- und Lackierer-Innung Düren-Jülich	Hauptstr. 15, 52372 Kreuzau
24	MAPU Maschinenbau Pütz GmbH	Otto-Brenner-Str. 24, 52353 Düren
22	Marx Handwerk GmbH	Im Kohnental 11, 52353 Düren
10	MAY+SPIES GMBH	Renkerstr. 32, 52355 Düren
46	MedAix Rückenzentrum Düren UG (haftungsbeschränkt) & Co. KG	Moltkestr. 45, 52351 Düren
4	Mediahuis Aachen GmbH	Dresdener Str. 3, 52068 Aachen
73	Metsä Tissue Werk Kreuzau	Theo-Strepp-Strasse 2, 52372 Kreuzau
38	Milz & Lindemann GmbH	Talbenden 2, 52353 Düren



96	GKD - Gebr. Kufferath AG	Metallweberstr. 46, 52353 Düren
78	Hamacher Elektrotechnik GmbH	Am Lindenberg 2, 53894 Mechernich
21	Hauptzollamt Aachen	Eisenbahnweg 18, 52068 Aachen
94	Heimbach GmbH	An Gut Nazareth 73, 52353 Düren
35	Hyatt Regency Köln	Kennedy-Ufer 2a, 50679 Köln
18	Industrie- und Handelskammer Aachen	Theaterstraße 6 - 10, 52062 Aachen
SdH	Innung für Sanitär- und Heizungstechnik Düren-jülich	Hauptstr. 15, 52372 Kreuzau
90	J. & W. Stollenwerk oHG	Am Roßpfad 2, 52399 Merzenich

27	Kreispolizeibehörde Düren	Jülicher Straße 11, 52428 Jülich
19	Kreisverwaltung Düren	Bismarckstraße 16, 52351 Düren
79	KRINGS + SIEGER GmbH	Willi-Bleicher-Str. 20, 52353 Düren
87	Lidl Vertriebs GmbH & Co.KG	Fraunhoferstr. 5, 50169 Kerpen
41	Lück + Wahlen Baugesellschaft GmbH & Co. KG	Glashüttenstraße 4c, 52349 Düren
56	LVR- Verbund für WohnenPlusLeben	Hammfelddamm 6, 41460 Neuss
56	LVR-Klinik Düren - Landschaftsverband -Rheinland	Meckerstr. 15, 52353 Düren
63	MACHEREY-NAGEL GmbH & Co. KG	Valenciennr Str. 11, 52355 Düren

68	Nelly-Pütz-Berufskolleg	Zülricher Straße 50, 52349 Düren
33	Peter Vossen GmbH	Nickepütz 12, 52349 Düren
95	Pfeifer & Langen GmbH & Co. KG	Dürener Str. 20, 52428 Jülich
61	Pohl DWS GmbH	Nickepütz 33, 52349 Düren
44	PORR Verkehrswegebau GmbH	Am Burgholz 17, 52372 Kreuzau
62	Präha Gesundheitsschulen Rheinland gGmbH	Rathausstraße 20-22, 50169 Kerpen
82	PROPAPER Service GmbH & Co. KG	Buirer Str. 115, 52399 Merzenich
85	REA GmbH Management	Wernersstraße 23, 52355 Düren

20	Rechtsanwaltskammer Köln	Riehler Straße 30, 50668 Köln
67	Redur GmbH & Co. KG	Neue Straße 20a, 52382 Niederzier
12	Reflex GmbH & Co.KG	Veldener Str. 121 -131, 52349 Düren
5	regio iT	Lombardenstraße 24, 52070 Aachen
54	Rettungsdienst Kreis Düren AöR (RDKD)	Marienstr. 29, 52372 Kreuzau
51	Rheinischer Blindenfürsorgever- ein 1886 Düren	Roonstraße 4, 52351 Düren
8	Rurtalbahn - Rath Gruppe	Kölner Landstraße 271, 52351 Düren
71	RWE Power AG	Auenheimer Straße 1, 50129 Bergheim
74	RWTH Aachen Ausbildung	Kackerstraße 9, 52072 Aachen
80	SCHOELLERSHAMMER GmbH	Kreuzauer Str. 18, 52355 Düren
SdH	Schornsteinfegerinnung Aachen	Auf der Hüls 199, 52068 Aachen
98	Schotten Der Gärtner	Raiffeisenstraße 16, 52353 Düren
47	Senioren Domizil Rak GmbH	Auf der Komm 7, 52385 Nideggen
16	SIG Combibloc	Rurstrasse 58, 52441 Linnich
75	Smurfit Westrock GmbH	Dürener Str. 16, 52428 Jülich
11	Sparkasse Düren	Ecke Schenkel-/Zehn- thofstraße, 52349 Düren
49	St. Augustinus Krankenhaus	Renkerstraße 45, 52355 Düren
49	St. Marien-Hospital gGmbH	Hospitalstraße 44, 52353 Düren
30	Stadt Düren	Kaiserplatz 2-4, 52349 Düren
42	Stadtwerke Düren GmbH	Arnoldsweilerstr. 60, 52351 Düren
100	Stark starten (Jugend stärken - Brücken in die Eigenständigkeit)	Josef-Schregel-Str. 40, 52349 Düren
45	STRABAG AG	Golzheimer Straße 1, 52388 Nörvenich
SdH	Stuckateur-Innung Düren-Euskirchen	Hauptstr. 15, 52372 Kreuzau
97	Taktisches Luftwaffen- geschwader 31 "Boelcke", Ausbildungswerkstatt	Oswald-Boelcke-Allee 1, 52388 Nörvenich
SdH	Tischler-Innung Düren-jülich	Hauptstr. 15, 52372 Kreuzau
7	Volksbank Euskirchen eG	Bahnhofstraße 7, 53879 Euskirchen
69	Wärme- und Kälteschutz Peter Althoff GmbH	An der Pulvermühle 1, 52349 Düren
32	Wasserleitungszweckverband der Neffeltalgemeinden und Tiefbau Neffeltal GmbH	Seelenpfad 1, 52391 Vettweiß
28	Wasserverband Eifel-Rur	Eisenbahnstrasse 5, 52353 Düren
59	Westnetz GmbH / Aus- und Weiter- bildungszentrum Niederzier	Rurbenden 25, 52382 Niederzier
81	Z&J Technologies GmbH	Bertramsweg 6, 52355 Düren

Von der Ausbildungsbörse gleich in die Berufswelt

Je früher der Prozess der Berufsorientierung beginnt, desto höher sind die Chancen genau herauszufinden, wer man selbst ist und welcher Beruf zu einem passt.

Welcher Beruf passt zu mir? Diese Frage beschäftigt viele Jugendliche vor der Beendigung ihrer Schulzeit! Die Überlegungen, in welche berufliche Richtung sie gehen sollen, stellt sie vor große Herausforderungen. Die Entscheidung ist sehr schwierig. Insbesondere genau zu wissen, wo liegen meine Stärken, welche Interessen habe ich und wie

passt das zu Berufen? Welche Ziele möchte ich verfolgen und welche Fähigkeiten bringe ich mit?

Orientierung

Um alle diese Fragen im Berufswahlprozess zu beantworten, bedarf es einer langen Orientierungsphase. Hierzu müssen die Jugendlichen Praktika absolvieren

und viele Angebote zur beruflichen Orientierung in der Schule durchlaufen. Dies ist für die Jugendlichen sehr wichtig und für eine längere Zeit richtungweisend. Eltern, Lehrer, Freunde und Bekannte stehen hilfreich zur Seite und versuchen, die Jugendlichen in dieser Phase ihres Lebens zu begleiten und gemeinsam herauszufinden, welchen

Weg sie einschlagen können.

Der Ausbildungs- und Arbeitsmarkt ist jedoch einem stetigen Wechsel und Wandel unterworfen, weshalb es immer sinnvoll ist, die Berufsberatung als die „Experten“ mit in den Prozess einzubinden. Etliche Betriebe suchen noch für dieses Jahr die/den passende/n Auszubildende/n oder suchen bereits jetzt ihren beruflichen

Nachwuchs für das kommende Jahr. Daher ist es nicht nur wichtig sich frühzeitig um eine Ausbildungsstelle für 2026 zu bemühen, sondern es besteht auch noch die Chance, seinen Ausbildungsplatz für 2025 zu finden. Zahlreiche Ausbildungsstellen sind auch jetzt noch unbesetzt!

Die Berufsberatung der Agentur für Arbeit Düren



Der Startplatz für Deine Laufbahn

Karriere beim Kreis, macht Sinn!

Duales Studium & Ausbildung

Mehr Infos findest Du unter: www.kreis-dueren.de/karriere



KANZAN

Komm vorbei!

Ausbildung zum Papiertechnologen (m/w/d)

Ein High-Tech-Beruf mit Zukunft
Zum 1. August

Hier geht's zur Webseite!

Wir bieten dir eine attraktive Ausbildungsvergütung:
1. Jahr: 1.182 € | 2. Jahr: 1.240 € | 3. Jahr: 1.302 €

Sprich mit uns über deine Ausbildungspläne.
Ingo Breuer, Ausbildungsleiter, Tel. 02421 5924-627
oder mit der Personalabteilung, Tel. 02421 5924-617.

KANZAN Spezialpapiere GmbH | Personalabteilung
Nippesstraße 5 | 52349 Düren | personal@kanzan.de
www.kanzan.de



DEIN JOB UNSER *Kreis*
sicher.familiär.vielseitig

steht den Jugendlichen in allen Fragen rund um die Berufswahl zur Verfügung. Zahlreiche Unterstützungsmöglichkeiten wie beispielsweise Vermittlung von passenden Ausbildungsstellen, Informationen über Studiengänge, Hilfe bei der Erstellung von Bewerbungsunterlagen, zahlreiche Überbrückungsmöglichkeiten zwischen Schule und Beruf wie eine Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahme oder ein Einstiegsqualifizierungsjahr, finanzielle Hilfen sowie Hilfen während der Ausbildung werden durch die Be-



Das Team der Berufsberatung der Agentur für Arbeit Aachen-Düren unterstützt die Jugendlichen bei allen Fragen rund um die Berufswahl.

FOTO: AGENTUR FÜR ARBEIT

„Die Berufsberatung ist ein sehr kompetenter Ansprechpartner in allen Fragen zur dualen und schulischen Ausbildung.“
Sandra Gorontzi,
Teamleiterin

rufsberatung angeboten - dies natürlich vertraulich und kostenfrei.

„Die Berufsberatung ist ein sehr kompetenter Ansprechpartner in allen Fragen zur dualen und schulischen Ausbildung sowie zu allen Studiengängen und bietet ein Rundum-Sorglos-Paket an.

Dies beinhaltet Beratung und Vermittlung von Ausbildungsstellen, intensive Berufsorientierung, Beratung zu Fördermöglichkeiten und Gespräche mit den Eltern. Darum begleiten wir die Jugendlichen ab der 8. Klasse intensiv und sind vor Ort an allen Schulen des Kreises Düren erreichbar, um gemeinsam mit den Jugendlichen den richtigen Weg zu finden“, sagt Sandra Gorontzi, Teamleiterin der Berufsberatung der Agentur für Arbeit Düren.

Die Berufsberatung ist erreichbar in den Schulen des Kreises Düren, unter der Telefonnummer 02421/124222, per App (App Store) oder online unter: <https://www.arbeitsagentur.de/arbeitslos-arbeit-finden/arbeitslosengeld/app-ba-mobil>. (red)



Hi! Ich bin Giulia aus Birkesdorf. Ich bin Deine Finanzexpertin der Zukunft.

Giulia ist eine von 600 Kolleg:innen aus der Region, die uns zu dem machen, was wir sind: Deine Sparkasse Düren.

SCHON GEWUSST?

Giulia engagiert sich in ihrer Freizeit im Dürener Tierheim. Sie weiß: Ob bei der Arbeit mit Hunden oder in ihrer Ausbildung bei der Sparkasse Düren – es ist gut, wenn man aufeinander bauen kann. Wann kommst Du ins Team? Sprich' uns einfach an.

Komm ins #teamsparkasse als Bankkaufmann/-frau (m/w/d) oder per dualem Studium „Banking and Sales“

Sparkasse Düren



sparkasse-dueren.de | nathalie.mueller@skdn.de | 02421 127-473512

Vier Schulen - ein Ziel

Vielfältige Möglichkeiten bei der beruflichen Bildung im Kreis Düren.

Lernen am Puls der Berufswelt, mit Blick in Richtung Zukunft – das ist das Ziel der vier Berufskollegs in Trägerschaft des Kreises Düren. Ob als Vollzeitschule, ausbildungsbegleitend oder berufs begleitend, die Möglichkeiten sind sehr vielfältig.

Breites Spektrum

Vom Hauptschulabschluss bis zum Abitur oder einem dualen Studium reicht das Spektrum der Abschlüsse. Modernste Ausstattung in

Klassenräumen, Werkstätten und Laboren folgen den Ansprüchen an eine Ausbildung für die moderne Arbeitswelt.

Künftig wird das Angebot sogar noch deutlich verbessert: Das finanziell größte Bauprojekt, welches der Kreis Düren jemals realisiert hat, ist der Neubau des Nelly-Pütz-Berufskollegs im neuen Innovationsquartier am Dürener Bahnhof. Das zeigt, wie wichtig der Kreis Düren die gute berufliche Ausbildung der jungen Men-

schen nimmt.

Auf der Baustelle wird eifrig gearbeitet: Das neue fünfgeschossige Berufskolleg bietet knapp 16.000 Quadratmeter Fläche, inklusive einer Aula für 250 Personen. Im Gebäudekomplex wird die Kindertagesstätte „Nelly-Kids“ mit zwei Gruppen untergebracht. Außerdem wird eine Drei-Feld-Sporthalle (4300 Quadratmeter) zur Schul- und Vereinsnutzung errichtet. Kosten: Rund 80 Millionen Euro, wovon circa 40 Millionen Euro mit Mit-

teilen der Europäischen Union aus dem Just Transition Fund (JTF) und des Landes Nordrhein-Westfalen gefördert werden. „Die Schule wird nach neuesten Erkenntnissen gebaut“, sagte Ferdinand Aßhoff, Beauftragter des Landes Nordrhein-Westfalen, kürzlich bei der Grundsteinlegung.

„Die Schule wird nach neuesten Erkenntnissen gebaut“

Ferdinand Aßhoff, Beauftragter des Landes Nordrhein-Westfalen, bei der Grundsteinlegung für das Nelly-Pütz-Berufskolleg

Die vier Berufskollegs im Kreis Düren bieten praxisorientierte Bildungswege, die junge Menschen auf die Anforderungen der Arbeitswelt vorbereiten. Mit einem breiten Fächerangebot und innovativen Konzepten tragen sie zur Fachkräftesicherung in der Region bei.

Berufskolleg für Technik Düren (BKT): Das BKT richtet sich an „Macher“ und bietet praxisnahe Ausbildungen in Bereichen wie Maschinenbau, Elektrotechnik und Informationstechnik. Durch moderne Lernmethoden und enge Kooperationen mit regionalen Unternehmen erhalten die Studierenden fundierte Fachkenntnisse und eine hohe Arbeitsplatzperspektive. Innovative Projekte wie der Fair-o-Mat unterstreichen das Engagement für Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung.

Berufskolleg Kaufmännische Schulen Düren (BKSD): Unter dem Motto „Fit für die Wirtschaft – fit fürs Leben“ vermittelt das BKSD praxisorientierte Kenntnisse in Wirtschaft, Verwaltung und Gesundheitsberufen. Schülerinnen und Schüler können durch Projekte wie den CopyCorner oder den Schulkiosk „ForJu“ unternehmerische Verantwortung übernehmen. Internationale Erfahrungen werden durch Auslandspraktika und Sprachzertifikate gefördert. Zusätzlich bietet die Fachschule für Wirtschaft Weiterbildungsmöglichkeiten mit Anrechnung auf ein Hochschulstudium.

Nelly-Pütz-Berufskolleg Düren (NPBK): Das NPBK legt besonderen Wert auf Inklusion, Individualität und Chancengleichheit. Es bietet Bildungsgänge in den Bereichen Soziales, Gesundheit, Sport, Ernährung und Gestaltung an. Ein Alleinstellungsmerkmal ist die schul-eigene Krabbelgruppe „Nelly-Kids“, die jungen Müttern eine Vereinbarkeit von Familie und Ausbildung ermöglicht. Zusätzlich fördert die Schule durch Projekte wie „Jugend debattiert“ und die Zertifizierung als „Gute gesunde Schule“ die ganzheitliche Entwicklung der Schülerinnen und Schüler. Gemeinsam bieten die Berufskollegs im Kreis Düren vielfältige Bildungswege, die den individuellen Interessen und beruflichen Zielen gerecht werden. Durch praxisnahe Ausbildung, internationale Erfahrungen und ein starkes Netzwerk bereiten sie ihre Schülerinnen und Schüler optimal auf die Herausforderungen der Arbeitswelt vor. Mehr Infos unter www.bkdn.de. (red)



Der vor wenigen Wochen begonnene Neubau des Nelly-Pütz-Berufskollegs im neuen Innovationsquartier am Dürener Bahnhof ist mit Kosten von 80 Millionen Euro das finanziell größte Bauprojekt, das der Kreis Düren jemals realisiert hat.

FOTO: KREIS DÜREN



Deine Zukunft im Medienbereich

Wir suchen Dich!

Du interessierst Dich für Medien und Kommunikation? Du bist neugierig, engagiert und arbeitest gerne mit Menschen zusammen? Dann bist Du bei uns genau richtig! Als führendes Medien- und Dienstleistungsunternehmen in der Region Aachen, Düren und Heinsberg verbinden wir täglich hochwertigen Journalismus mit innovativen Ideen. Komm zu uns und starte Deine Zukunft im Medienbereich!

Unser Ausbildungsangebot auf einen Blick:

Duales Studium:

BWL – Medien- und Kommunikationswirtschaft (m/w/d)

Duales Studium:

Digitale Medien – Medienmanagement und Kommunikation (m/w/d)

Ausbildung:

Medienkaufmann Digital und Print (m/w/d)

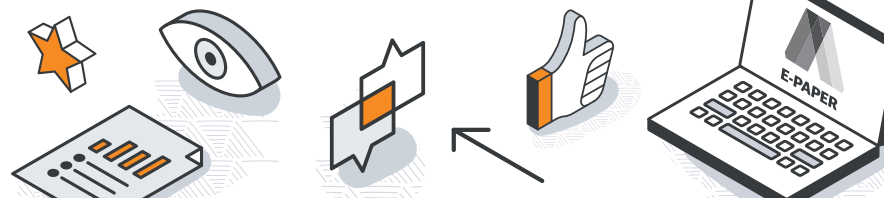
Veranstaltungskaufmann (m/w/d)



Alle Tätigkeitsbeschreibungen und Infos zur Bewerbung findest Du hier: mediahuisaachen.de/ausbildungen

Vollständige Bewerbungsunterlagen kannst Du entweder über unser Bewerbungsformular auf der Webseite einreichen oder per E-Mail senden an:

ausbildung@mediahuisaachen.de



Engpässe vermeiden

2026 wird es in Nordrhein-Westfalen nur wenige Abiturienten aus allgemeinbildenden Schulen geben. Aufgrund der Rückkehr zu „G9“ entfällt dieser Jahrgang an den meisten Gymnasien. Abiturienten von Gesamtschulen, Gymnasien und Berufskollegs werden zur Verfügung stehen. Dies wird den Ausbildungsmarkt beeinflussen, da ein erheblicher Teil der üblichen Bewerbergruppe fehlen wird.

Frühzeitig einstellen

Die Agentur für Arbeit ruft daher die Arbeitgeber dazu auf, sich frühzeitig auf diese Situation einzustellen. Unternehmen sollten in diesem Jahr besonders schnell bei der Auswahl ihrer Auszubildenden agieren, nicht zu lange abwarten und, wenn möglich, mehr Ausbildungsplätze für 2025 anbieten.

Zusätzlich Stellen anbieten

Der eingeschränkte Abiturjahrgang 2026 wird den Ausbildungsmarkt stark beeinflussen. Unternehmen, die jetzt ihre Ausbildungsplätze für 2025 besetzen und, wenn möglich, zusätzliche Stellen anbieten, sichern sich rechtzeitig ihren Fachkräftenachwuchs und vermeiden Engpässe im kommenden Jahr. (red)



Grundsteinlegung für das neue Nelly-Pütz-Berufskolleg im Innovationsquartier am Bahnhof. Mit dabei: Schulleiterin Kerstin Rutwalt-Berger (von rechts), NRW-Minister Oliver Krischer, Ferdinand Aßhoff, Beauftragter des Landes NRW, Helga Conzen, stellvertretende Landrätin, Peter Kaptain, GIS-Geschäftsführer, und Dürens Bürgermeister Frank Peter Ullrich.

FOTO: KREIS DÜREN

Verwaltung und Gesundheitsberufen. Schülerinnen und Schüler können durch Projekte wie den CopyCorner oder den Schulkiosk „ForJu“ unternehmerische Verantwortung übernehmen. Internationale Erfahrungen werden durch Auslandspraktika und Sprachzertifikate gefördert. Zusätzlich bietet die Fachschule für Wirtschaft Weiterbildungsmöglichkeiten mit Anrechnung auf ein Hochschulstudium.

Berufskolleg Jülich (BKJ): Das BKJ zeichnet sich durch ein breites Bildungsangebot in den Bereichen Büro, Unternehmen, Natur und Technik aus.

Als Euregio-Kompetenz-Zentrum ermöglicht es Auslandspraktika und pflegt Partnerschaften mit Schulen in Belgien, Frankreich und Spanien. Besondere Programme wie duale Studiengänge im Maschinenbau oder in der Fahrzeugantriebstechnik erweitern das Qualifikationsspektrum und stärken die internationale Ausrichtung.

Nelly-Pütz-Berufskolleg Düren (NPBK):

Das NPBK legt besonderen Wert auf Inklusion, Individualität und Chancengleichheit. Es bietet Bildungsgänge in den Bereichen Soziales, Gesundheit, Sport, Ernährung und Gestaltung an. Ein Alleinstellungsmerkmal ist die schul-eigene Krabbelgruppe „Nelly-Kids“, die jungen Müttern eine Vereinbarkeit von Familie und Ausbildung ermöglicht. Zusätzlich fördert die Schule durch Projekte wie „Jugend debattiert“ und die Zertifizierung als „Gute gesunde Schule“ die ganzheitliche Entwicklung der Schülerinnen und Schüler. Gemeinsam bieten die Berufskollegs im Kreis Düren vielfältige Bildungswege, die den individuellen Interessen und beruflichen Zielen gerecht werden. Durch praxisnahe Ausbildung, internationale Erfahrungen und ein starkes Netzwerk bereiten sie ihre Schülerinnen und Schüler optimal auf die Herausforderungen der Arbeitswelt vor. Mehr Infos unter www.bkdn.de. (red)

Ausbildung – Wir mit Dir!

- Industriekaufrau*
- Elektroniker für Betriebstechnik*
- Maschinen- und Anlagenführer*

*Unser gesamtes Ausbildungsangebot richtet sich an alle Interessenten (m/w/d)

www.feron.de

Geborgen sein – miteinander Wege gehen



Das Team des Arbeitsgeberservices findet für Unternehmen passende neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

FOTO: KREIS DÜREN

Unternehmen als wichtige Partner

Arbeitsgeberservice der job-com unterstützt Firmen bei der Auswahl geeigneter Mitarbeiter.

Sie wissen genau, worauf es den Betrieben ankommt und welche Voraussetzungen die Bewerberinnen und Bewerber mitbringen: Arbeitsgeberservice heißt das Team bei der job-com, das Unternehmen und arbeits- oder ausbildungsplatzsuchende Kunden zusammenbringt. Das Ziel: dauerhafte und nachhaltige Beschäftigungsverhältnisse.

„Zu unseren wichtigsten Partnern zählen die Unternehmen aus dem Kreis Düren“, bringt es Stefanie Cremers, Teamleiterin Arbeitsgeberservice der job-com auf den Punkt. Sie und ihr Beratungsteam aus zwölf Branchenspezialisten und -spezialistinnen hat das Ziel, arbeits- oder ausbildungsplatzsuchende Kundinnen und Kunden der job-com und Arbeitgebende zusammen zu bringen. Dabei wird in der Regel flexibel, pragmatisch und unbürokratisch gearbeitet. „Wir unterstützen die Unternehmen bei der Auswahl geeigneter Auszubildender oder Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter“, erläutert Stefanie Cremers weiter und sie weist darauf hin, dass es, wenn nötig, verschiedene Fördermöglichkeiten gibt, zum Beispiel bei erhöhtem Einarbeitungsaufwand.

Ihre Kolleginnen und Kollegen sind Ansprechpartner

für die Firmen, arbeiten eng und vertrauensvoll mit den Personalverantwortlichen und den zu vermittelnden Kunden zusammen und begleiten beide auf diesem Weg. Sie verfügen über das nötige Gespür, welcher Bewerber zu welchem Unternehmen passt und setzen dabei auf das Vertrauen des Unternehmens auf die eigene Vorauswahl. Die Erfahrung zeigt, dass ein starres Anforderungsprofil dabei oft nicht hilfreich ist – je offener der Betrieb gegenüber dem Arbeitsgeberservice und deren Bewerberinnen und Bewerbern ist, desto besser gelingt die Zusammenarbeit.

Der Einstieg in den neuen Job ist für die Kundinnen und Kunden der job-com häufig ein Praktikum, bei dem sich alle Beteiligten „beschnuppern“ können. Außerdem veranstaltet der Arbeitsgeberservice auch gemeinsam mit den Firmen Bewerbungstage mit Job-Speed-Datings, wie zum Beispiel aktuell für zwei größere Unternehmen, die im Kreis Düren expandieren. „Wenn sich in der gemeinsamen Findungsphase Entwicklungsfelder auftun, können wir da mit verschiedensten Mitteln unterstützend tätig werden“, ergänzt Bernhard Stier als Sachgebietsleiter Personalvermittlung bei der job-com. Es gibt verschiedene

Fördermöglichkeiten, die das Team Arbeitsgeberservice im individuellen Fall anbieten kann, vom Eingliederungszuschuss über Prämien für die Umwandlung von Minijobs in sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse bis hin zur Finanzierung einer Einstiegsqualifizierung oder einem Ausbildungsbonus. (red)

INFO

Zuschüsse für Unternehmen

Förderung

Der Arbeitsgeberservice kann Unternehmen, die Arbeits- oder Ausbildungsplatzsuchende einstellen, die Leistungen der job-com erhalten, mit Zuschüssen unterstützen! Jede Förderung muss vor Abschluss eines Arbeits- oder Ausbildungsvertrages beantragt werden - gerne auch formlos per Telefon (02421/221560050) oder E-Mail (arbeitsgeberservice@kreis-dueren.de).

Ausbildungsbonus

Übernahme benachteiligter junger Erwachsener in ein Ausbildungsverhältnis: Förderung bis zu 5000 Euro.

Im Handwerk ist für jeden etwas dabei

Rund 130 Ausbildungsberufe von A wie Anlagenmechaniker bis Z wie Zerspanungstechniker.

„Messen wie die Ausbildungsberufe des Kreises Düren sind für uns sehr wichtig, um die Vielfalt, die Möglichkeiten und die Chancen für junge Menschen im Handwerk vorzustellen“, erläutert Erik Staschöfsky von der Handwerkskammer Aachen, warum sich auch bei der diesjährigen Börse wieder zahlreiche Betriebe präsentieren und ihre Gewerke vorstellen.

Insgesamt gibt es im Handwerk rund 130 Ausbildungsberufe, vom Anlagenmechaniker bis hin zum Zerspanungstechniker. „Besonders gefragt, sind aktuell Berufe, die mit dem Klimawandel und mit der Infrastruktur zu tun haben, also zum Beispiel im Bereich Wärmepumpen und auch im Bereich Straßenbau“, so Staschöfsky weiter und er hat noch eine gute Nachricht für alle jungen Menschen, die noch auf der Suche sind: „Es gibt noch genügend Ausbildungsplätze, das Handwerk sucht in allen Gewerken.“

Seine Kollegin Svenja von Wendt von der Kreishandwerkerschaft Düren ergänzt einen wichtigen Aspekt: „Im Handwerk ist für jeden etwas

dabei, egal welche Schule, Herkunft oder welcher Abschluss.“ Das zeigt das Handwerk gerne auf der Ausbildungsberufe des Kreises Düren, diesmal präsentiert man sich mit ganz praktischen Aufgaben in der „Straße des Handwerks“. Hier können die jungen Besucher direkt anpacken und mitmachen, es gibt an den einzelnen Handwerksständen kleine praktische Aufgaben zu lösen.

„Messen wie die in Düren sich echte Besucher-Magneten, sehr viele Schüler kommen dorthin, um sich vor Ort und aus erster Hand bei den Ausbildungsbetrieben zu informieren“, so Erik Staschöfsky. „Wir zeigen hier, dass der Weg von der Schule nicht unbedingt an die Uni führen muss.“ Ein wichtiger Aspekt ist für ihn, dass die jungen Leute hier auf relativ kleinem Raum eine Vielzahl von Informationen bekommen und auch direkt vor Ort mit den Ausbildungsbetrieben und auch mit anderen Auszubildenden ins Gespräch kommen. „So wird ein realistisches Bild vom Handwerk vermittelt“, sagt Svenja von Wendt. Weiter

sagt sie „Wir sind auf der Ausbildungsberufe, um den jungen Leuten zu helfen, ihre Talente zu entdecken.“

Ein besonderer Aspekt, den Handwerkskammer und Kreishandwerkerschaft im Blick haben: Nächstes Jahr fehlt ein Abitur-Jahrgang, das sind rund 4000 Schulabgängerinnen und Schulabgänger weniger im Bereich der Handwerkskammer Aachen. „Das werden alle Ausbildungsbetriebe deutlich merken, auch deshalb präsentieren wir uns gerne auf der Ausbildungsberufe 2025“, sagt Staschöfsky.

Er und das Team der Handwerkskammer sind sehr glücklich, dass man im letzten Ausbildungsjahr einen Zuwachs von 2,7 Prozent bei den Auszubildenden verzeichnen konnte.

Über 2000 junge Menschen haben im Bezirk der Handwerkskammer Aachen eine Ausbildung in einem der 130 Ausbildungsberufe begonnen. „Aber wir müssen unsere Betriebe auch gut für die Zukunft aufstellen, deshalb ist es wichtig, dass wir auf dabei sind und uns auch den jungen Leuten lebensnah präsentieren“, so Svenja von Wendt. (red)



Für das Handwerk ist die Ausbildungsberufe des Kreises Düren eine wichtige Gelegenheit, verschiedene Ausbildungsberufe vorzustellen.

FOTO: HANDWERKSKAMMER AACHEN



Wir suchen Dich als Auszubildenden (m/w/d) zum:

- METALLBAUER, FACHRICHTUNG: KONSTRUKTIONSTECHNIK
- TECHNISCHEN PRODUKTDESIGNER

Die Ausschreibungen findest Du hier:



Interesse?

Bitte sende Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an bewerbung@krings-sieger.com

**KRINGS
SIEGER**
Wertarbeit 5.0

Seit 40 Jahren fertigen wir am Standort Düren individuellen Stahlbau vom Einzelteil bis zu komplexen Konstruktionen. Über die Jahrzehnte wuchsen wir bodenständig und erweiterten unser Angebot: Zuerst kamen komplette Hallenkonstruktionen hinzu. Seit einigen Jahren sind wir sogar in die Immobilienwirtschaft aufgerückt und bauen für Unternehmen verschiedener Branchen schlüsselfertige Gewerbe- und Industrieimmobilien.

KRINGS+SIEGER GmbH
Willi-Bleicher-Straße 20 · 52353 Düren

Zeitung am Sonntag

Neues von nebenan
und aus aller Welt.

Ausbildung und Praktikum mit Perspektive!

Jetzt Gas geben und bewerben.

35h 4 Tage Woche

Voller Lohnausgleich

Gleitzeit

Option auf vergünstigtes Deutschland-Ticket als Job-Ticket

Job-Rad

Fitnesstudios über EGYM Wellpass

Top 2025 Company

Wir haben Dein Interesse geweckt?

Einfach den QR-Code scannen und für ein **Schülerpraktikum** oder eine **Ausbildung** bewerben!

Wir freuen uns darauf, Dich kennenzulernen!

Alle weiteren Informationen findest Du hier: www.eu-banking.de/wir-fuer-sie/karriere

125 Jahre

Volksbank Düren

Telefon: 02421/1802-0
Homepage: www.eu-banking.de

#AUSBILDUNG 2025

Seit 1854 entwickelt, designt und produziert ANKER in Düren hochwertige Teppichböden für die ganze Welt und die besten Adressen. Sei dabei! Ausbildungsbeginn ist der 18. August 2025.

WIR SUCHEN DURCHSTARTER

- Maschinen- und Anlagenführer/Textil (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Industriekaufleute (m/w/d)
- Textillaborant (m/w/d)
- Produktveredler/ Textil (m/w/d)



Bewirb Dich einfach per E-Mail: ANKER Gebr. Schoeller GmbH + Co. KG
Petra Roels, Personalreferentin
p.roels@anker-dueren.de

ANKER

IMI

Ausbildungsplätze 2025

(m/w/d)

Standort:
Z&J Technologies GmbH
Bertramsweg 6
52355 Düren



Unsere Ausbildungsberufe (m/w/d)

- Industriemechaniker
- Anlagenmechaniker
- Zerspanungsmechaniker
- Techn. Produktdesigner
- Industriekaufmann/-frau

Das sollten Sie mitbringen:
Sorgfalt, Teamgeist, Belastbarkeit, Zuverlässigkeit sowie für die gewerblichen Berufe einen guten Haupt- oder Realschulabschluss; als Technischer Produktdesigner mindestens Realschule und für Industriekaufleute ggfs., aber nicht zwingend, auch Höhere Handelsschule.

Das bieten wir Ihnen:
Wir bieten für die gewerblichen Berufe eine eigene Lehrwerkstatt und Werkunterricht im Hause, und wir gewährleisten bereits seit Jahrzehnten eine hochprofessionelle Ausbildung in einem erfolgreichen Traditionsunternehmen mit kollegialem Umfeld.

Ihre schriftliche Bewerbung, bevorzugt elektronisch per eMail, bitte an
zjde.hr@imi-critical.com

Auch Bewerbungen für den Ausbildungsstart 2026 sind sehr willkommen.



Nach zweijähriger Suche hat Nena Joki (rechts) mit Unterstützung von Katharina Schmitz nun das Passende gefunden.

FOTO: KREIS DÜREN

Den Weg gemeinsam gehen

Das Team „Ausbildung“ der job-com gibt Orientierung und Begleitung auf dem Weg in die Ausbildung.

Zwei Jahre lang war sie auf der Suche nach einer Ausbildungsstelle – jetzt hat Nena Joki das Passende gefunden: eine PiA-Ausbildung in der Kinderpflege. Bei der praxisintegrierten Ausbildungsform (PiA) arbeitet man in einer Kindertageseinrichtung und besucht daneben die Berufsfachschule. Theorie und Praxis werden so über die gesamte zweijährige Ausbildung verknüpft. Anschließend möchte sie Erzieherin werden.

„Unterstützt hat mich bei der Suche Frau Schmitz von der job-com“, erzählt die junge Dame, die sehr froh ist, den Einstieg ins Berufsleben gefunden zu haben. „Ich habe Nena Joki angeschrieben und zu uns eingeladen, Gespräche geführt, sie hat an einem Coaching zur Ausbildungs-Vorbereitung teilgenommen, hat Praktika gemacht und jetzt ist sie in der Ausbildung“, fasst Katharina Schmitz ganz kurz den positiven Weg, auf dem sie die junge Frau begleitet hat, zu-

sammen.

Die Aufgabe von Katharina Schmitz und ihrer Kollegin Anke Langer-Jacobi im Team „Ausbildung“ bei der job-com ist es, den Weg von der Schule ins Berufsleben mit den jungen Menschen gemeinsam zu gehen. Sie

„Wir legen mit den jungen Leuten gemeinsam Zwischenschritte fest und es ist uns wichtig, dass sie diese erreichen.“

Katharina Schmitz, Vermittlerin bei der job-com

verstehen sich als Wegweiserinnen für die jungen Menschen. Zielgruppe der Ausbildungsvermittlerinnen sind Jugendliche ab 15 Jahren, die Bürgergeld beziehen.

„Am Anfang ist es sehr wichtig, Vertrauen aufzubauen. Wir reden über Wünsche und Ziele. Dann entwi-

ckeln wir gemeinsam mit den jungen Leuten eine berufliche Perspektive, ganz individuell für jeden einzeln“, erläutert Anke Langer-Jacobi. „Wir holen unsere Klienten da ab, wo sie gerade stehen, und begleiten sie dann ein Stück auf diesem Weg“, ergänzt Katharina Schmitz. Sie und das Team der job-com sind Ansprechpartnerinnen bei vielen Dingen des Alltags, sie geben Tipps und Ratschläge, von der Rechtschreibung bis hin zur Kleidung beim Vorstellungsgespräch, sowie bei vielen anderen Sorgen und Nöten, können auch Unterstützung vermitteln. Beraten wird nicht nur im Büro bei der job-com, sondern auch vor Ort in den Schulen, Berufskollegs oder in der Familie. „Wir arbeiten sehr strukturiert, sehr freundlich, aber auch klar in der Ansage“, fassen die Kolleginnen ihre Arbeitsweise zusammen: „Wir legen mit den jungen Leuten gemeinsam Zwischenschritte fest und es ist uns wichtig,

dass sie diese erreichen“, betonen sie, dass auch die Eigeninitiative ihrer Kundinnen und Kunden zählt.

„Bei Nena Joki hat sich herausgestellt, dass sie lieber praktisch arbeitet, deshalb haben wir uns für die Ausbildungsform PiA entschieden“, erklärt Katharina Schmitz. „Sie hat sehr gut bei allem mitgemacht, war engagiert, hat die Termine eingehalten – und jetzt hat sie die Ausbildungsstelle“, freut sich das Team über den Erfolg. „Unsere Unterstützungsangebote führen fast

immer zum Ziel, wenn die Kundinnen und Kunden richtig mitmachen“, fasst Anke Langer-Jacobi das „Erfolgsgeheimnis“ zusammen. „Ich war etwas unsicher, zum Beispiel wegen der Sprache“, erzählt Nena Joki, die aus dem Irak stammt. „Aber Frau Schmitz hat mich sehr unterstützt und mir einen Push gegeben“, sagt sie weiter.

Das wichtigste Werkzeug: Die Kommunikation. „Wir

sind ständig im Austausch mit den jungen Menschen, Lehrerinnen und Lehrern, Ausbildungsbetrieben oder den Eltern“, sagen Katharina Schmitz und Anke Langer-Jacobi. Ihr Ziel: den jungen Menschen berufliche Orientierung geben. „Dazu müssen wir viel erklären, gemeinsam erarbeiten, den Mehrwert herausarbeiten“, so Katharina Schmitz. Viel mehr also, als die reine Vermittlung einer Ausbildungs-

stelle. „Wir wollen das Beste aus den jungen Leuten raus-holen und freuen uns, wenn unsere Arbeit in eine erfolgreiche Ausbildung mündet“, sagt Anke Langer-Jacobi.

„Ich bin sehr dankbar für die Unterstützung von Frau Schmitz, ich musste zwischendurch immer wieder kämpfen. Allein hätte ich das vielleicht nicht geschafft“, ist Nena Joki froh, dass man gemeinsam einen guten Weg gefunden hat. (red)



Die Aufgabe von Katharina Schmitz (rechts) und ihrer Kollegin Anke Langer-Jacobi im Team „Ausbildung“ bei der job-com ist es, junge Menschen auf dem Weg ins Berufsleben zu unterstützen.

FOTO: KREIS DÜREN

LVR Klinik Düren

Die LVR-Klinik Düren des Landschaftsverbandes Rheinland sucht:

Auszubildende

zum/zur

- **Pflegefachmann / Pflegefachfrau (m/w/d)**
- **Ergotherapeut*in (m/w/d)**



LVR-Klinik Düren
Pflegeschule/
Ergotherapiepschule
Meckerstraße 15 • 52353 Düren
www.klinik-dueren.lvr.de

Qualität für Menschen

Wir sind das Netz der **westenergie**



Wir sehen Dich – und Deine Zukunft.

Bring Dich mit all Deinen Facetten bei uns ein – für Menschen, Klima, Energiewelt und Region.

Du. Mit uns.

westnetz

IT-Ausbildungsberufe

- **IT-Systemelektroniker*in**
- **Kauffrau/-mann Digitalisierungsmanagement (m/w/d)**
- **Fachinformatiker*in für Anwendungsentwicklung**

Technische Ausbildungsberufe

- **Elektroniker*in für Betriebstechnik**
- **Mechatroniker*in**

Duale Studiengänge

- **Duales Studium Elektrotechnik – Bachelor of Engineering (m/w/d)**
- **Duales Studium Cyber Security – Bachelor of Science (m/w/d)**

in Niederzier bei der Westnetz GmbH

Wir bieten Dir eine moderne Arbeitsumgebung und individuelle Entwicklungsmöglichkeiten. Du hast Interesse an Technik/Elektronik oder an kaufmännischen Vorgängen und die Motivation, etwas zu verändern? Dann bewirb Dich jetzt für unsere Ausbildung unter ausbildung.westnetz.de.

Dein Ansprechpartner ist das Bewerbermanagement, T +49 2428 491111 oder T +49 2428 491157.

Mit unserer offenen und wertschätzenden Unternehmenskultur heißen wir alle Menschen willkommen. Denn wir sind davon überzeugt, dass uns Unterschiede bereichern – sei es in Herkunft, Geschlecht, Alter, Lebens- und Arbeitsstilen, Talenten, Fähigkeiten und Einschränkungen.

Hier scannen und mehr erfahren.



Pflege-Ausbildung bei der Caritas



Mach doch #KarriereAlsMensch!

Ausbildungsstart: 01.08. & 01.09.

Jetzt bewerben:

Starte deine Berufslaufbahn als **Pflegefachfrau / Pflegefachmann Pflegefachassistent/in** in unserem Pflege-Team!

Alle Infos findest du online 



www.caritas-azubi.de

Win-Win-Chance

Einstiegsqualifizierung bringt Unternehmen und Nachwuchskräfte zusammen.

Die Suche nach geeigneten Auszubildenden stellt viele Unternehmen vor Herausforderungen. Doch es gibt eine attraktive Lösung: die Einstiegsqualifizierung (EQ).

Dieses Förderinstrument der Bundesagentur für Arbeit hilft Arbeitgebern, potenzielle Auszubildende gezielt kennenzulernen und auf eine Ausbildung vorzubereiten – mit finanzieller Unterstützung.

Was ist die Einstiegsqualifizierung?

Die EQ ist ein betriebliches Praktikum mit einer Dauer von vier bis zwölf Monaten, das jungen Menschen mit erschwerten Zugang zum Ausbildungsmarkt eine Chance gibt.

Dabei erlernen sie grund-



Das Team der Einstiegsqualifizierung hilft Arbeitgebern, potenzielle Auszubildende gezielt kennenzulernen und auf eine Ausbildung vorzubereiten.

FOTO: AGENTUR FÜR ARBEIT

legende Fertigkeiten in einem anerkannten Ausbildungsberuf und können ihre Eignung unter Beweis stellen.

Vorteile für Unternehmen:

1. Gezielte Nachwuchsförderung: Arbeitgeber können

Bewerber in der Praxis erleben und frühzeitig an den Betrieb binden. Eine erfolgreiche EQ erhöht die Wahrscheinlichkeit, dass sich der Teilnehmer anschließend für eine Ausbildung im Unternehmen entscheidet.

2. Finanzielle Unterstüt-

zung: Unternehmen erhalten von der Agentur für Arbeit einen Zuschuss zur Vergütung von bis zu 276 Euro pro Monat sowie eine pauschale Erstattung der Sozialversicherungsbeiträge.

3. Geringeres Risiko:

Durch die Einstiegsqualifizierung können Arbeitgeber prüfen, ob der Kandidat ins Team passt – ohne die unmittelbare Verpflichtung eines Ausbildungsvertrages.

4. Beitrag zur Fachkräftesicherung:

Unternehmen leisten einen wichtigen Beitrag zur Ausbildung und Qualifizierung junger Menschen, insbesondere wenn Bewerber noch nicht alle Anforderungen für eine reguläre Ausbildung erfüllen.

Wer kann gefördert werden?

Die EQ richtet sich an junge Menschen, die noch keine Ausbildung gefunden haben, lernbeeinträchtigt oder sozial benachteiligt sind, ihre Ausbildungsreife verbessern möchten.

Fazit

Die Einstiegsqualifizierung bietet Arbeitgebern eine ideale Möglichkeit, potenzielle Auszubildende kennenzulernen und langfristig Fachkräfte zu sichern. Wer Interesse hat, kann sich direkt an die örtliche Agentur für Arbeit wenden, um auf diesem Weg individuelle Beratung und Unterstützung zu erhalten. Für weitere Informationen steht der Arbeitgeber-Service unter 0800/4555520 (gebührenfrei) gerne zur Verfügung. (red)



Wir suchen
AZUBIS m/w/d

Karrierestart – JETZT!

- Chemielaborant
- Elektroniker für Betriebstechnik
- Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker für Systemintegration
- Fachlagerist
- Industriekaufmann (auch als Tandemausbildung)
- Industriemechaniker
- Kaufmann für Büromanagement
- Kaufmann für Digitalisierungsmanagement
- Maschinen- und Anlagenführer
- Mechatroniker
- Mediengestalter Digital und Print
- Produktionsfachkraft Chemie
- Produktionstechnologe



JETZT BEWERBEN!

jobs@mn-net.com · www.mn-net.com

MACHEREY-NAGEL
www.mn-net.com

